

「女性活躍推進法第19条第6項」及び「次世代育成支援対策推進法第19条第5項」の規定に基づく実施状況の公表

(令和6年4月1日現在)

《職員生活における機会の提供に関する実績》

1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和5年度	令和4年度
正規職員	—	—
会計年度任用職員等	50% (2名)	50% (2名)

※「—」は職員採用なし

会計年度任用職員等とは、正規職員以外の職員を示します。

2 職員の給与の男女の差異

情報公表の対象者が少ないことにより特定の職員の給与が推測し得るため、公表なし

《職員生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 子の看護休暇の取得率並びに取得日数(平均)の状況

区分	令和5年度	令和4年度
取得率	66.7%	62.5%
取得日数平均	5.9日	5.7日

2 男性職員の配偶者出産休暇(3日)及び育児参加のための休暇(5日)の取得率並びに合計取得日数の状況

区分	令和5年度	令和4年度
取得率	—	—
合計取得日数	—	—

※「—」は実績なし

3 職員(管理職以外)の時間外勤務の年間実施状況

区分	令和5年度	令和4年度
正規職員	77.8時間	81.8時間

4 年次有給休暇の年間取得状況

区分	令和5年度	令和4年度
正規職員	136.3時間	142.9時間

5 その他

(1) 育児休業、育児時間及び育児短時間勤務の取得実績はありません。